

## **MR jaarverslag 2018-2019**

De MR zet zich in, om een positieve bijdrage te leveren voor de kwaliteit van het onderwijs van de Prof. Dr. H. Kraemerschool (sinds maart 2019 IKC Het Talent).

De Medezeggenschapsraad bestaat uit 6 leden, 3 ouders en 3 leerkrachten.

De leden zijn: Mohamed Hajoui, Fadine Balta, Marieke Saghir-Pit, Ai-Lan Cruden, Rita Narain en Anneke Pfann

De MR heeft instemmings- en adviesbevoegdheden.

Dit schooljaar heeft de MR 5 keer vergaderd.

Enkele onderwerpen waren:

### **1. Begroting 2019**

De begroting wordt op GMR niveau vastgesteld. De scholen krijgen wel de gelegenheid om hun begroting op te stellen. Ook wordt de begroting ter kennisname aan de MR voorgelegd.

### **2. Lerarentekort – stakingen**

Er is een groot lerarentekort en dit jaar zijn er landelijk veel stakingen georganiseerd. De werkdruk van leraren ligt te hoog en het salaris te laag. Met de stakingen willen de bonden bereiken dat de salarissen van de po-leerkrachten gelijk worden getrokken met de vo-leerkrachten. En dat er wat wordt gedaan op landelijk niveau aan het lerarentekort.

De Kraemerschool doet mee aan de stakingen als AMOS daar toestemming voor heeft gegeven.

### **3. Nieuwbouw – Nieuwe schoolnaam**

Dit jaar zijn de deuren geopend van het nieuwe school gebouw. En hebben heeft de school een nieuwe naam: Integraal KindCentrum (IKC) Het Talent. Het is een fijn gebouw, met mooie klassen en ruimtes. Enig minpuntje is de gang waar de jassen en tassen worden gehangen, dat is 's morgens erg druk en vol.

### **4. Studiezalen**

De opstart van de nieuwe studiezalen is niet vlekkeloos verlopen en heeft op zich laten wachten. Maar dit jaar is er een profijktklas en een studiezaal gestart.

### **5. Nieuwe methodes/lessen**

- Groep 3 is gestart met een nieuwe methode voor schrijven, pennenstreken, hiermee leren de kinderen het eerste jaar schrijven niet de schrijffletters, maar de leesletters te schrijven.

Voor de groepen 4 en 5

- ICT lessen worden nu gegeven door een vakleerkracht ICT, de leerlingen en leerkrachten zijn hier erg enthousiast over.

- Er is op dit moment geen methode voor levensbeschouwing, afgesproken is dat hier door de directie en het team naar zal worden gekeken.